

关于开展 2025 年全国人才与人事研究 论文征集活动的通知

各有关单位：

为深入贯彻党的二十大和党的二十届二中、三中全会精神，全面落实中央对人力资源和社会保障工作决策部署，更好地加强人才与人事研究领域的交流研讨，我院今年将继续面向全国开展征文活动。请组织本地区、本系统的相关人力资源理论与实践工作者，聚焦人力资源工作领域重点关切问题，围绕深化人才发展体制机制改革、深化干部人事制度改革、推进工资收入分配和社会保障制度改革、促进高质量充分就业等重要命题撰写论文。

届时，我院将组织论文评选活动，除进行会议交流外，还将选取部分优秀论文汇编成册，公开出版，以供人力资源和社会保障领域的理论及实践工作者参考。

附件：投稿指南

中国人事科学研究院

2025 年 2 月 5 日

附件

投稿指南

一、基本要求

稿件应紧密围绕人才与人事研究领域的重点、热点和难点问题，符合国家法律法规政策规定，不存在任何违法、违纪或违反学术道德之处。稿件应为作者独立完成且尚未发表的作品，符合学术规范，具有科学性、创新性和实用性。

二、字数要求

稿件(含图表)字数在 8000-10000 字之间为宜。

三、结构要求

稿件应包括题目、摘要、关键词、正文、参考文献和作者简介。

四、格式要求

1. 题目：字体为“黑体”三号加粗居中（建议不超过 20 字）。

2. 作者署名：位于题目下方居中位置，字体为“楷体”四号加粗，不以“课题组”署名，可为独立作者，也可多位作者联合，且作者署名之间空两格。

3. 摘要、关键词：摘要字数在 200-300 字左右、关键词为 3-5 个，二者字体均为“楷体”小四号。

4. 正文：字体为“宋体”小四号，首行缩进，行距为 1.5

倍。一级标题“一、二、三、...”加粗；二级标题

“(一)(二)(三)...”加粗；三级标题“1、2、3...”加粗。

5. 公式、图表规范：若含数学公式、图表，请务必保证其中的符号、数字、文字、图线清晰规范。图表请勿使用彩色和阴影背景，并请标明名称和资料来源，表格尽可能采用三线开放式。数量和单位的使用请参照《中华人民共和国计量法实施细则》。

6. 引用规范：正文采用脚注、上标格式，如“①②③...”务必确保文中引用与文中脚注一一对应，字体为“宋体”五号。

7. 参考文献：按照《信息与文献参考文献著录规则》（GB/T 7714-2015）进行文献引用。“参考文献”四个字为“宋体”小四号加粗，具体文献内容为“楷体”小四号。

8. 作者简介：包括姓名、单位、职务、职称、手机号码、电子邮箱、微信号、邮政编码、详细地址，位于论文尾部，字体为“宋体”小四号。