2024年第一季度广西壮族自治区公共就业

服务机构人力资源市场职业供求状况分析

编制说明: 本供求状况分析数据来源于第一季度全区14个设区市公共就业服务机构人力资源市场采集的供求状况信息，均为第一季度供求有效数（包含上季度登记但本季度仍在有效期的供求数据）。经汇总分析，数据反映了我区人力资源市场运行的基本情况。

一、总体情况

从供求总体情况看，2024年第一季度全区14个设区市公共人力资源市场发布岗位28.74万个，登记求职16.61万人,供求两端均有一定比例上升。求人倍率为1.73，保持在合理区间小幅波动，供需相对平稳。

今年春节前后，我区各地密集开展就业援助月、“春风行动”等大规模的招聘活动，各类市场主体用工得到进一步满足。一季度岗位需求多为新增性用工，到一季度末，供求两端增长势头有所放缓。

二、各产业、行业供求情况

（一）从产业需求看（见表1），第一、二、三产业岗位需求比重分别为9.34%、40.34%、50.32%。第三产业用人需求仍然占人力资源市场需求总量的50%以上。

（二）从行业需求看（见表1），第二产业中制造业用人需求占比最高，达34.26%，仍为吸纳就业主要途径；批发和零售业（13.17%）、住宿和餐饮业（11.78%）、租赁和商务服务业（7.61%）、居民服务、修理和其他服务业（6.22%），这4个行业用人需求占比仍然较大。

（三）从职业需求看，本季度社会生产服务和生活服务人员用人需求量最旺（33.41%），专业技术人员（26.33%），生产制造及有关人员（21.19%）用人需求占比较高。

（四）从技能和职称等级看（见表2），用人单位对求职者技术技能等级有明确要求的占需求人数的59.64%，主要集中在三级、四级、五级职业资格，以及初级、中级职称，其所占比重合计为59.04%。

**表1：产业、行业需求情况**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **产 业** | **行 业** | **岗位需求数 （个）** | **所占比重** |
| 第一产业 | 农、林、牧、渔业 | 26845 | 9.34% |
| 第二产业 | 采矿业 | 765 | 0.27% |
| 制造业 | 98452 | 34.26% |
| 电力、燃气及水的生产和供应业 | 3841 | 1.34% |
| 建筑业 | 12853 | 4.47% |
| 第三产业第三产业 | 批发和零售业 | 37854 | 13.17% |
| 交通运输、仓储和邮政业 | 5672 | 1.97% |
| 住宿和餐饮业 | 33865 | 11.78% |
| 信息传输、计算机服务和软件业 | 6984 | 2.43% |
| 金融业 | 2175 | 0.76% |
| 房地产业 | 3121 | 1.09% |
| 租赁和商务服务业 | 21864 | 7.61% |
| 科学研究和技术服务业 | 3589 | 1.25% |
| 水利、环境和公共设施管理业 | 3485 | 1.21% |
| 居民服务、修理和其他服务业 | 17865 | 6.22% |
| 教育 | 2084 | 0.73% |
| 卫生、社会保障和社会福利业 | 1985 | 0.69% |
| 文化、体育和娱乐业 | 2681 | 0.93% |
| 公共管理、社会保障和社会组织 | 1286 | 0.45% |
| 国际组织 | 92 | 0.03% |
|  | 合计 | 287358 | 100 |

**表2：技能等级、职称供需情况**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **技能等级、职称** | **需求****人数** | **需求****比重** | **求职****人数** | **求职****比重** | **求人****倍率** |
| 职业资格五级（初级技能） | 53226 | 18.52% | 42551 | 25.62% | 1.25 |
| 职业资格四级（中级技能） | 34451 | 11.99% | 18632 | 11.22% | 1.85 |
| 职业资格三级（高级技能） | 6854 | 2.39% | 3486 | 2.10% | 1.97 |
| 职业资格二级（技师） | 1073 | 0.37% | 519 | 0.31% | 2.07 |
| 职业资格一级（高级技师） | 290 | 0.10% | 136 | 0.08% | 2.13 |
| 初级职称 | 47951 | 16.69% | 29886 | 18.00% | 1.60 |
| 中级职称 | 27168 | 9.45% | 15948 | 9.60% | 1.70 |
| 高级职称 | 362 | 0.13% | 157 | 0.09% | 2.31 |
| 无技术等级或职称 | — | — | 54762 | 32.97% | — |
| 无要求 | 115983 | 40.36% | — | — | — |
| 合计 | 287358 | 100% | 166077 | 100% | 1.73 |

三、从求职人员分类分析

（一）从求职人员类别看，本季度失业人员依然是求职主体，求职比重为38.14%，新成长失业青年（以应届高校毕业生为主）求职比重为25.35%。

（二）从学历分布看（见表3），本季度高中、大专、大学学历求职者较多，分别占求职总数的29.86%、26.90%、24.99%，占比合计为81.75%。

**表3：求职者学历情况**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **学历** | **求职人数** | **求职比重** |
| 初中及以下 | 26054 | 15.69% |
| 高中（包含：职高、技校、中专） | 49586 | 29.86% |
| 大专 | 44672 | 26.90% |
| 大学 | 41497 | 24.99% |
| 硕士及以上 | 4268 | 2.57% |
| 合计 | 166077 | 100% |

（三）从求职职业看，求职人数排名前三的职业是: 社会生产服务和生活服务人员、专业技术人员、生产制造及有关人员，以上职业的求职人数所占比重分别为30.87%、26.27%、20.38%。

（四）从技能和职称等级看（见表2），本季度67.02%的求职者都具有某种技术资格等级，同样是主要集中在三、四、五级职业资格以及初级、中级职称，求职比重合计为66.54%。

四、职称、职业、年龄和文化程度分析

求人倍率是人力资源市场在一个统计周期内有效需求人数与有效求职人数之比，反映一个统计周期内人力资源市场的供需状况，衡量求职者与用人单位岗位需求匹配程度。根据数据显示：

（一）从职称或技能等级分类看（见表2），本季度，职称或技能等级越高，求人倍率就相对较高，反映出市场上技能型、专业型人才的需求较大。

（二）从职业分类看，生产服务和生活服务人员、专业技术人员、生产制造及有关人员占据了用工需求的前三位，其中社会生产服务和生活服务人员的求人倍率最高，为1.87，说明每100个求职者可以选择187个岗位。由此可见，第一季度的人力资源市场上，社会生产服务和生活服务人员的岗位可选择性更多。

（三）从年龄分组看，16至24 岁、25至34 岁的求人倍率略高于其他年龄组，其求人倍率分别为1.90、1.81，说明这两个年龄组的就业选择多于其他年龄组。

（四）从文化程度分组看，求人倍率对比显示，每个文化程度分组的求人倍率都超过 1,说明都处在人力资源需求大于供给的状况，但硕士以上文化程度的需求量和供给量均小于其他文化程度的需求量和供给量。